

**SOLEIL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale, a valere sul PN Inclusionione 2021-27
CUP F81J22000980006 - CLP: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF**

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA DI CURRICULA E COLLOQUIO PRESSO LA PARSEC COOPERATIVA SOCIALE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE (PERSONALE ESTERNO) RELATIVO AD ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTRASTO DEL LAVORO IRREGOLARE E DEL GRAVE SFRUTTAMENTO.

Art. 1 – Oggetto

La PARSEC COOPERATIVA SOCIALE, al fine di conferire un incarico individuale per **n. 1 figura addetta ad Attività di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e del grave sfruttamento**, indice una selezione comparativa per incaricare **COLLABORATORI (PERSONALE ESTERNO)**, da impiegare nella realizzazione delle azioni previste PROGETTO S.O.L.E.I.L. - CLP: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF – CUP F81J22000980006, nelle province di Roma e di Latina. Tali azioni si specificheranno nei seguenti compiti:

- 1. Attività di sportello unico (one stop shop) volte all'accoglienza, all'orientamento e all'accompagnamento di persone migranti vittime di tratta, sfruttamento e/o caporalato;**
- 2. Attività di elaborazione e gestione di Piani di Azione Individualizzati volti all'emersione, integrazione sociale e lavorativa dei beneficiari del progetto;**
- 3. Attività di unità mobile volte alla mappatura e monitoraggio del fenomeno dello sfruttamento lavorativo e al contatto con i potenziali beneficiari del progetto.**

L'attività di sportello unico (one stop shop) consisterà in:

- Accogliere persone migranti vittime o potenziali vittime di tratta, sfruttamento e/o caporalato;
- Redigere schede anagrafiche e di raccolta dei bisogni;
- Avviare azioni di orientamento, accompagnamento e facilitazione nell'accesso ai servizi;
- Informare i beneficiari sui diritti nel mondo del lavoro;
- Attivare misure di assistenza, tutela e integrazione sociale utilizzando il modello del case management;
- Coordinarsi con le diverse equipe del progetto per favorire una presa in carico integrata dei beneficiari;
- Partecipare alle riunioni di progetto.

L'attività di elaborazione e gestione di Piani di Azione Individualizzati consisterà in:

- Pianificare e gestire Piani di Azione Individualizzati volti all'emersione, integrazione sociale e lavorativa e all'autonomia dei beneficiari del progetto;
- Accompagnare i beneficiari all'adempimento delle pratiche burocratiche necessarie alla ricerca attiva del lavoro;
- Favorire la capacità dei beneficiari di essere soggetto attivo del proprio progetto individuale;
- Coordinarsi con le diverse equipe progettuali e con i partner di progetto;
- Redigere schede progettuali e report delle attività.

L'attività di unità mobile consisterà in:

- Entrare in contatto con vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e caporalato;



- Avviare, nei confronti dei beneficiari del progetto, azioni di orientamento, accompagnamento e facilitazione nell'accesso ai servizi;
- Favorire la fuoriuscita da situazioni di sfruttamento e caporalato;
- Partecipare alle riunioni di progetto.

Art. 2 – Durata e compenso previsto

L'incarico di collaborazione (Personale esterno) verrà conferito con decorrenza 10 marzo 2025 e avrà scadenza il 30 settembre 2026, salvo eventuali proroghe concesse dall'Ente Finanziatore.

L'impegno lavorativo previsto è di tipo parziale e corrisponderà a 18 ore settimanali.

In base al budget di progetto approvato, alla figura suindicata spetterà un compenso lordo complessivo pari a € 20.664,00 (corrispondente a un costo totale aziendale pari a € 26.730,36, calcolato sulla base delle aliquote assicurative, previdenziali e fiscali vigenti alla data di stipula del contratto) per un impegno lavorativo pari a 1.476 ore al costo lordo di € 14,00 cadauna (corrispondente a un costo totale aziendale pari a € 18,11, calcolato sulla base delle aliquote assicurative, previdenziali e fiscali vigenti alla data di stipula del contratto).

Inoltre, il conferimento dell'incarico è subordinato all'accettazione del programma delle attività e di organizzazione delle stesse disposto dalla PARSEC COOPERATIVA SOCIALE e dall'Ente capofila del Progetto REGIONE LAZIO.

Art. 3 – Competenze, conoscenze e requisiti richiesti

Sono richiesti come requisiti generali e specifici di ammissione, che dovranno evincersi dal curriculum vitae e/o altra documentazione allegata alla candidatura:

1. Il possesso dei seguenti titoli di studio e professionali:
 - a. diploma universitario e/o laurea triennale e/o formazione specifica conseguita in materia di discipline sociali, immigrazione e mediazione sociale;
 - b. esperienza di almeno 3 anni nel settore dell'integrazione di migranti.
2. Il possesso di competenze nell'ambito dell'integrazione dei migranti, della mediazione e del lavoro sociale, con particolare riferimento a:
 - a. conoscenza del fenomeno dello sfruttamento lavorativo;
 - b. comprovata esperienza in materia di immigrazione;
 - c. esperienza nella presa in carico di persone migranti vulnerabili;
 - d. capacità di sviluppare reti e collaborazioni virtuose con attori del territorio mirata al raggiungimento degli obiettivi progettuali;
 - e. esperienza nello sviluppo di progetti individualizzati di accompagnamento all'autonomia;
 - f. capacità di attivazione di reti territoriali mirata all'inclusione socio lavorativa dei beneficiari.
3. Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non esser sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

Art. 4 – Modalità e termini per la presentazione delle candidature

La candidatura relativa al presente Avviso dovrà comporsi di:

1. manifestazione di interesse;
2. curriculum vitae firmato;
3. dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconfirmità e incompatibilità all'incarico;

e dovrà pervenire a: info@cooperativaparsec.it, ovvero in busta chiusa consegnata brevi manu presso la sede legale della cooperativa, sita in Roma, viale Jonio 331, **entro e non oltre le ore 16.00 del 03/03/2025, a pena di irricevibilità.**



Art. 5 – Selezione dei candidati

La selezione sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di un colloquio, mediante attribuzione di punteggi che saranno determinati da una commissione qualificata secondo i macro-parametri e criteri indicati nell'allegato 3 al presente Avviso. La PARSEC COOPERATIVA SOCIALE contatterà i candidati selezionati per il colloquio di approfondimento, e darà notizia dell'esito della procedura di selezione attraverso contatti telefonici diretti e mediante la pubblicazione dei risultati nel proprio sito.

Coloro che non saranno contattati per il colloquio di approfondimento possono considerarsi esclusi dalla fase terminale della procedura di selezione

Art. 6 – Pubblicizzazione

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito www.cooperativaparsec.it, sezione "news", e sarà reperibile presso la sede legale della cooperativa, sita in Roma, viale Jonio 331. Nella medesima sezione verranno pubblicati i risultati finali delle procedure di selezione. Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Di Milo – telefono 0686209991 – e-mail info@cooperativaparsec.it.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 32 del Regolamento UE 2016/679 (RGPD) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la PARSEC COOPERATIVA SOCIALE per le finalità di gestione della presente selezione e successivamente trattati per le finalità connesse e strumentali alla stipula e gestione del presente incarico.

Per quanto non specificatamente espresso nel presente Avviso si applicano le disposizioni legislative vigenti in materia.

Costituiscono allegati al presente Avviso i seguenti:

1. Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 1);
2. Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconfiribilità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 2);
3. Parametri e Criteri di selezione con relativi punteggi (Allegato 3);
4. Fac-simile contratto di collaborazione coordinata e continuativa (Allegato 4).

Per ulteriori informazioni contattare la PARSEC COOPERATIVA SOCIALE, Viale Jonio 331 – 00141 Roma al numero telefonico 0686209991.

ROMA, 17/02/25, ORE 16:00

Il Presidente
Maura Muneretto

PARSEC COOP. SOCIALE ar.l.
Viale Jonio, 331 - 00141 Roma
Tel. 06.86.20.99.91 - Fax 06.86.11.067
C.F. e P./IVA 05127301009